

Directeur multi sites établissement du jeune enfant

Offre n° O032260421000756

Publiée le 21/04/2026



**Armagnac
Adour**
Communauté de communes

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté armagnac adour
Site web de l'employeur : <http://www.armagnacadour.fr>
Lieu de travail : 1 Lotissement du Bourdalat, Riscle (Gers (32))
Poste à pourvoir le : 01/07/2026
Date limite de candidature : 31/05/2026
Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Puéricultrice

Puéricultrice hors classe

Infirmier en soins généraux

Infirmier en soins généraux hors classe

Educateur de jeunes enfants

Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Rémunération indicative : Rémunération selon la grille indiciaire de la fonction publique territoriale + RIFSEEP + CNAS + participation employeur mutuelle santé et prévoyance

Descriptif de l'emploi :

Pour répondre aux besoins d'accueil de la petite enfance, la Communauté de communes Armagnac Adour (CCAA) propose deux accueils disponibles pour les enfants de 2 mois et demi à 4 ans. Une micro-crèche à Aignan de 10 berceaux et une micro-crèche à Riscle de 12 berceaux.

Le (la) directeur(trice) aura la gestion administrative des deux structures.

Le projet est basé sur le respect de l'enfant, de son rythme et de sa famille.

Un environnement stimulant et des équipes pluridisciplinaires permettent de développer des pratiques éducatives en lien avec la motricité libre, la découverte sensorielle adaptées en fonction des capacités de chaque enfant.

Une collaboration de proximité avec le Référent Handicap de la CCAA, le RPE et la Maison des Parents facilite le suivi du jeune enfant et de ses parents.

Missions / conditions d'exercice :

Missions :

- Assurer la gestion administrative et financière des deux structures,
- Encadrer et animer les équipes pluridisciplinaires,
- Organiser l'accueil des familles et des enfants : inscriptions, contrats, planning des enfants,
- Élaborer et animer le projet d'établissement dont il (elle) est garant(e) (organisation des réunions d'équipe),
- Veiller au bon fonctionnement de la restauration (liaison chaude),
- Travailler en collaboration avec le référent santé et accueil inclusif,
- Travailler en collaboration avec le réseau partenaires : PMI, CAF, élus référents,
- Travailler en collaboration avec la collectivité : réunions avec la Chargée de Coopération Territoriale, travail en

partenariat avec les structures de la CCAA (Maison des Parents).

Compétences :

- Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement, du projet pédagogique des structures,
- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles,
- Développement d'une culture de la bientraitance,
- Conseil technique et soutien des équipes,
- Garantie du bien-être et de la santé des enfants accueillis.

Connaissances requises :

- Connaissances approfondies sur le développement de l'enfant,
- Connaissances sur la santé de l'enfant et la diététique,
- Connaissances sur les principaux courants pédagogiques,
- Connaissances des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de la petite enfance,
- Connaissances autour de la santé environnementale,
- Aisance rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique (logiciel)

Profils recherchés :

Qualités requises :

- Sens des responsabilités,
- Disponibilité,
- Capacité à animer un projet d'établissement et en évaluer les impacts,
- Qualités managériales, relationnelles,
- Capacité organisationnelle,
- Discrétion professionnelle.

Divers :

- Diplôme d'état de puériculteur, infirmier, éducateur de jeunes enfants,
- Responsabilités en lien avec les missions liées au poste,
- Expérience dans la gestion d'équipe et/ou la direction d'un établissement d'accueil du jeune enfant appréciée.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0562698643

Informations complémentaires :

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes Armagnac Adour

1 Lotissement du Bourdalat

32400 RISCLE

ou par mail à : vlabesque@armagnacadour.fr

Adresse de l'employeur : Communauté Armagnac Adour

>1 Lotissement du Bourdalat

32400 Riscle

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.